

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Фонду державного майна України

_____ Дмитро СЕННИЧЕНКО
«___» _____ 2021 року

**Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України
та його регіональних відділень**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Незабезпечення належного проведення інформаційної кампанії з питань антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків призведе до необ'єктивного результату.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики. 2. Недостатні знання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.	Проведення необ'єктивної оцінки корупційних ризиків. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Залучення громадськості, експертів до участі у засіданнях комісії з оцінки корупційних ризиків. 2. Повідомити про персональну відповідальність членів Комісії за надання недостовірної інформації. 3. Проведення навчання з антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків. 4. Розміщення на сайті Фонду інфор-	низька	1.-2. Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків 3. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки 4. Директор Департаменту комунікації та маркетингу або особа, яка	1.-3. 2021 рік при проведенні оцінки корупційних ризиків листопад - грудень 2024 року (при розробці Антикорупційної програми на наступний період)	Не потребує додаткових ресурсів	1. Обов'язковий розгляд позицій фахових експертів, у разі їх неврахування підготовка обґрунтувань. 2. Повідомлено про персональну відповідальність. 3. Проведено навчання. 4. Розміщено інформацію на сайті Фонду.

					мації про хід розробки антикорупційної програми. Зокрема, дата і час проведення засідань Комісії, план роботи Комісії, порядки денні, інформаційно-аналітичні матеріали.		виконує його обов'язки			
2	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками Фонду при наданні адміністративної послуги «Видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності».	Можлива затримка у наданні адміністративної послуги, зумовлена витребуванням працівниками Фонду у заявника додаткових документів (перелік яких не є вичерпним), під час видачі сертифіката суб'єкта оціночної діяльності, з метою отримання неправомірної вигоди.	1. Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб щодо надання адміністративної послуги з порушенням строків. 2. Дискреційні повноваження працівників Фонду у зв'язку з невичерпним переліком документів передбачених законодавством.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками структурного підрозділу для покращення надання адміністративної послуги. 2. Внесення змін до Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 14.03.2002 № 479.	низька	1.-2. Заступник начальника Управління роботи з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності – начальник відділу роботи з суб'єктами оціночної діяльності Заступник директора Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності – начальник Управління роботи з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності або	1. щороку протягом 2021-2022 рр. 2. Протягом 2021-2022 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Протоколи нарад за результатами роз'яснювальної роботи. Знижено можливість скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. 2. Внесено зміни.

							особа, яка виконує його обов'язки			
3	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками Фонду при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації.	Працівники Фонду мають можливість не вносити актуальну інформацію, здійснювати коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних інформаційних систем державних органів приватизації, у зв'язку з впливом на них третіх осіб.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів.	Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, судові позови, негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.	1. Моніторинг внесеної інформації та постійне наповнення, актуалізація інформації даних в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації та органів управління. 2. Створення Комплексної системи захисту інформації (далі - КСЗІ) та оновлення інформаційних систем Фонду.	низька	1. Керівники структурних підрозділів або особи, які виконують функції керівників структурних підрозділів Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки 2. Директор Департаменту цифрового розвитку та ІТ або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальник Управління документаль-	1. Щоквартально протягом 2021-2024 рр. 2. Протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг та підготовлено аналітичну інформацію на керівника вищого рівня за результатами моніторингу. 2. Впровадження КСЗІ.

							ного забезпечення та контролю або особа, яка виконує його обов'язки			
							Завідувач Режимно-секретного сектору або особа, яка виконує його обов'язки			
4	Можливість задоволення інтересу працівниками Департаменту регіональної мережі у зв'язку з приховуванням інформації щодо можливих порушень чи протиправних дій, вчинених працівниками регіональних відділень.	Несвоєчасне інформування або приховування інформації з метою ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб регіональних відділень Фонду за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності регіональних відділень Фонду, відповідності вимогам та критеріям.	1. Приватний інтерес співробітників Департаменту регіональної мережі	Можливі фінансові втрати. Негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.	1. Моніторинг відповідної інформації з альтернативних джерел (відкриті бази даних, Інтернет, інформація за підсумками проведення перевірок діяльності регіональних відділень Фонду, скарги на дії посадових осіб) та проведення її аналізу, формування звіту. 2. Контроль звітів за результатами проведеної роботи.	низька	1. Директор Департаменту регіональної мережі або особа, яка виконує його обов'язки 2. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки	1.-2. щоквартально протягом 2021 - 2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг за результатами складено звіт. 2. Отримано звіти.
5	Непрозора організація проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного	Нерозміщення (несвоєчасне розміщення) оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на офіційному	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб у приховуванні інформації про конкурсний відбір.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією,	1. Здійснення контролю за належним, своєчасним розміщенням оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного	середня	1. Директор Департаменту корпоративних прав держави або особа, яка виконує його обов'язки	Постійно, у разі оголошення конкурсу	Не потребує додаткових ресурсів	1. Забезпечено (здійснено) контроль за своєчасністю розміщення оголошень.

	сектору економіки.	сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації.		передбачає адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	сектору економіки.		Директор Департаменту управління державними підприємствами або особа, яка виконує його обов'язки			
6	Непрозоре проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.	Прийняття рішення на користь некваліфікованих кандидатів. Можливість отримання неправомірної вигоди членами Комісії за прийняття ними рішення на користь певного кандидата.	1. Можливість втручання у діяльність конкурсної Комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Формування списку організацій по відбору персоналу. 2. Залучення професійних консультантів з добору персоналу на безоплатній або платній основі за рахунок коштів державного бюджету, коштів суб'єктів господарювання державного сектору та інших джерел, не заборонених законодавством.	середня	1.-2. Директор Департаменту корпоративних прав держави або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту управління державними підприємствами або особа, яка виконує його обов'язки	1. грудень 2021-2024 (перегляд списку організацій) 2. За необхідності, при проведенні конкурсу	1. Не потребує додаткових ресурсів 2. Потребує в разі необхідності	1. Сформовано списки. 2. Розіслано листи (запрошення) щодо участі у конкурсі.
7	Можливість впливу зацікавлених осіб на рецензентів Фонду та його регіональних відділень, шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди, з метою впливу	Вплив на рецензента з метою проведення рецензування з недотриманням вимог нормативно-правових актів з питань оціночної діяльності та сприяння прийняттю необ'єктивних рішень на користь зацікавлених осіб.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів. 3. Можливість втручання третіх осіб під	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Нанесення шкоди, шляхом прийняття	1. Забезпечення додаткового контролю, шляхом проведення керівництвом Департаменту нарад щодо неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків та законодавства з питань оцінки майна під час рецензування.	середня	1.-2. Директор Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної діяльності або особа, яка виконує його обов'язки	1. щороку протягом 2021-2024 рр. 2. протягом 2021-2024 рр. (у разі необхідності)	Не потребує додаткових ресурсів	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. Проведення моніторингу та підготовка довідок за результатами моніторингу. 2. Протокол

	на результат рецензування звітів про оцінку та актів оцінки майна.		час складання рецензій.	рішень, які суперечать інтересам Фонду.	2. У разі надходження обґрунтованої скарги з підтверджуючими документами на дії або бездіяльність оцінювача, ініціювати питання щодо професійності конкретного оцінювача на розгляд Екзаменаційної комісії та застосування до нього дисциплінарних санкцій, у тому числі позбавлення кваліфікаційного свідоцтва оцінювача.					(рішення) Екзаменаційної комісії.
8	Можливість впливу зацікавлених осіб у процесі підготовки, проведення та оформлення результатів перевірок, внутрішнього аудиту та висновків до коментарів за результатами здійснених аудитів (перевірок).	Виникнення можливого приватного інтересу, приховування об'єктивної інформації та/або надання недостовірної, неповної інформації для отримання позитивного результату. Недостовірність, не своєчасність викладеної інформації.	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2. Наявність прямих контактів з власниками або керівниками суб'єктів перевірок та аудитів.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Періодичне заслуховування керівника робочої групи чи працівника, який самостійно проводить аудит чи перевірку щодо процесу здійснення аудитів та перевірок (за результатами конкретного проведеного аудиторського дослідження (перевірки), визначення кола усіх проблемних питань в цілому, так і на окремих етапах). 2. Забезпечення контролю, шляхом проведення апаратних нарад щодо процесу	низька	1.-3. Директор Департаменту внутрішнього аудиту або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту економічної безпеки або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх	1.-2. шокквартильно протягом 2021-2024 рр. (за результатами проведених перевірок, аудиторських досліджень) 3. щороку жовтень 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено заслуховування. 2. Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації про результати проведених перевірок, аудиторських досліджень. 3. Журнал проведених інструктажів з підписами про ознайомлення щодо

					здійснення аудитів та перевірок (який охоплює всі процеси діяльності з внутрішнього аудиту (планування, проведення аудиту та аналіз, підготовка аудиторського звіту, відстеження результатів впровадження аудиторських рекомендацій та інша діяльність з внутрішнього аудиту).		обов'язки			недопущення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, нерозголошення інформації.
9	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: - в порядку переведення, які не відповідають загальним/спеціальним вимогам, передбачених законодавством про державну службу; - за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазна-	1. Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних перевірок.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу	1. Проведення перевірки (при призначенні) достовірності наданих претендентами на посади відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією	низька	1. Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки 2. Начальник	1.-2. постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Перевірку проведено, за результатами перевірки складено довідку. 2. Ознайомлено Уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції зі складеними довідками за результатами перевірки.

		ченої у документах та справжності останніх.		влади.	правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка).		Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки			
					2. Здійснення контролю за проведенням перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.		Уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції в регіональних відділеннях або особи, які виконують їх обов'язки			
10	Можливість впливу з боку посадових осіб або інших осіб на прийняття Комісією необгрунтованого рішення з метою сприяння (не сприяння) певним кандидатам в процесі конкурсного відбору.	Можливість впливу посадовими особами або іншими особами на членів конкурсної Комісії (шляхом переконання) на прийняття Комісією необгрунтованого рішення, зокрема з особистою зацікавленістю у результаті конкурсного відбору.	1. Можлива недоброчесність, упередженість членів конкурсної Комісії.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади. Судові процеси проти Фонду.	1. Розробка інформаційних матеріалів (пам'яток) про відповідальність, притягнення до відповідальності та про можливість подання анонімного повідомлення. 2. Повідомлення про персональну відповідальність та притягнення до відповідальності членів конкурсної комісії за порушення антикорупційного законодавства.	низька	1. Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки Уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції в регіональних відділеннях або особи, які виконують їх обов'язки	1. 2021 - I квартал 2022 р. 2.-3. постійно протягом 2021-2024 рр. (в разі виникнення)	Не потребує додаткових ресурсів	1. Розроблено пам'ятки. 2. Повідомлено членів конкурсної Комісії. 3. Проінформовано членів конкурсної комісії.

					3. Інформування членів конкурсної Комісії щодо можливості подання анонімного повідомлення та/або звернення до уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в якості викривача.		2.-3. Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки			
11	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах та інших органах шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою неналежного представництва / самопредставництва інтересів Фонду.	Надання права працівникам Фонду, регіональним відділенням Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, одноосібно визначати правову позицію Фонду.	1. Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками Фонду, регіональних відділень Фонду представництва / самопредставництва інтересів Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах України та інших органах.	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів	1. Здійснення перевірки прийнятих рішень. 2. Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження). 3. Постійний моніторинг судових рішень загалом, в тому числі, наявність представника у судових засіданнях, висвітлення ним позицій. 4. Підготовка та направлення до суду письмової позиції Фонду за підписом Голови Фонду.	середня	1.-4. Директор департаменту відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств або особа, яка виконує його обов'язки Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник Управління представництва інтересів Фонду або особа, яка виконує його	постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Усунення/мінімізація можливості зловживань посадовими та службовими особами Фонду, регіональних відділень Фонду під час участі у судових засіданнях, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів. 2. Скасовані довіреності. 3. Складено довідку за результатами мо-

							обов'язки. Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки			ніторингу судових рішень (у разі необхідності). 4. Підготовлено та направлено позиції Фонду 4. Листи Фонду
12	Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право (у т.ч. на підставі довіреностей) представляти інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Фонду та надання пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду, що можуть суперечити правовій позиції Фонду.	Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України (у т.ч. на підставі довіреностей) одноосібно визначати правову позицію Фонду.	1. Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва інтересів Фонду в судах України.	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Постійний моніторинг прийнятих судових рішень загалом, в тому числі, наявність представника у судових засіданнях, висвітлення ним позицій. 2. Моніторинг наданої керівниками регіональних відділень інформації щодо участі у судових засіданнях. 3. Проведення роз'яснювальної роботи з представниками регіональних відділень щодо обов'язковості узгодження з відповідним структурним підрозділом Фонду позиції, яка висвітлюється в судах.	середня	1.-3. Директор департаменту відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств або особа, яка виконує його обов'язки Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник Управління представництва інтересів Фонду або особа, яка виконує його обов'язки. Начальники регіональних відділень або особи, які	постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Складено довідку за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності. 2. Усунення /мінімізація можливості зловживань працівниками регіональних відділень Фонду під час участі у судових засіданнях. 3. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи.

							виконують їх обов'язки			
13	Недобросовісність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна (ризик викупу об'єкту оренди державного майна без фактичного здійснення невід'ємних поліпшень).	Можливість виникнення корупційного ризику під час опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовці згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	1. Недобросовісність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2. Супроводження проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Фонд державного майна України» та інших законодавчих актів України щодо сприяння залученню інвестицій в процесі приватизації та оренди державного і комунального майна». Зокрема, щодо компетенції та повноважень Фонду, удосконалення окремих процедурних складових щодо передачі в оренду державного та комунального майна. Так, зокрема компенсація орендарю витрат на поліпшення орендо-	низька	1. Директор Департаменту оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки 2. Директор Департаменту законодавчого забезпечення та аналітики або особа, яка виконує його обов'язки	1. щопівроку протягом 2021-2024 рр. 2. До прийняття Закону	Додаткових ресурсів не потребує	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. 2. Супроводжено законопроект до його прийняття.

					ваного державного майна у випадку приватизації його іншим покупцем; захист прав держави на земельні ділянки, які перебувають під об'єктами нерухомості, що передаються в оренду у складі єдиних майнових комплексів та розширення кола об'єктів, що можуть передаватися в оренду.					
14	Недобросовісність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	Можливе використання державного майна всупереч умов, визначених договором оренди. Можливе отримання посадовими та службовими особами Фонду неправомірної вигоди від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів щодо об'єктів оренди.	1. Недобросовісність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	Використання державного майна не за цільовим призначенням, погіршення стану орендованого майна, неконтрольована передача майна в суборенду.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства, посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2. Інформування керівництва за напрямом діяльності Департаменту оренди та розпорядження державним майном за кожним фактом порушення і щодо заходів які були вжиті.	низька	1.-2. Директор Департаменту оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки	постійно, у випадку порушення 2021-2024 рр.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. 2. Службова записка як захід інформування.
15	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який	Недобросовісна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забез-	1. Неповідомлення працівників про персональну від-	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти	1. Повідомлення про персональну відповідальність та притягнення до відповіда-	низький	1. Директор Департаменту корпоративних прав держави	постійно протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Повідомлено про персональну відповідальність

	бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд.	печує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд.	повідальність, відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад.	Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	льності осіб які здійснюють представництво інтересів держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад за порушення антикорупційного законодавства.		або особа, яка виконує його обов'язки Директор Департаменту управління державними підприємствами або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особи, які виконують їх обов'язки			
16	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на Голову Фонду або особу, яка виконує його обов'язки з метою прийняття управлінських рішень шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди.	Можливе використання службового становища з метою отримання неправомірної вигоди.	1. Наявність прямих контактів. 2. Приватний інтерес.	Вчинення корупційного правопорушення передбачає кримінальну відповідальність. Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Проведення інформаційної кампанії Головою Фонду або особою, яка виконує його обов'язки, висвітлення позицій про недопустимість впливу на прийняття управлінського рішення, недопущення пропозиції неправомірної вигоди керівництву та працівникам Фонду.	середня	1. Директор Департаменту комунікацій та маркетингу або особа, яка виконує його обов'язки	Постійно у разі виявлення факту впливу третіх осіб на управлінські рішення протягом 2021-2024 рр.	Не потребує додаткових ресурсів	1. Висвітлення інформації на офіційному вебсайті Фонду та у засобах масової інформації.